

Рудина Яна Александровна, студентка 4 курса
Научный руководитель: Тирабян Карине Камоевна, Кандидат
политических наук доцент кафедры государственного
и муниципального управления Северо-Западный институт управления –
филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при Президенте Российской
Федерации»

«ЦИФРОВИЗАЦИЯ МЕХАНИЗМОВ АДАПТАЦИИ И ИНТЕГРАЦИИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ИЗ РЕСПУБЛИК СРЕДНЕЙ АЗИИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ»

Актуальность работы обусловлена необходимостью совершенствования миграционной политики в условиях роста трудовой миграции. Санкт-Петербург, как мультикультурный мегаполис, требует комплексных подходов к обеспечению социальной стабильности, в том числе за счёт внедрения цифровых решений, способствующих эффективной адаптации и интеграции мигрантов. Особенно остро стоит вопрос взаимодействия с мигрантами из республик Центральной Азии, которые составляют значительную часть трудового ресурса города.

Цель работы — разработка системного подхода к цифровизации миграционной инфраструктуры города, включающего создание цифровых платформ и сервисов, направленных на преодоление языковых, юридических и социальных барьеров.

В Санкт-Петербурге, где по данным Петростата на начало 2023 года проживает более 230 тысяч трудовых мигрантов из Центральной Азии, цифровизация интеграционных механизмов приобретает особую значимость для устойчивого социально-экономического развития региона. Внедрение цифровых технологий позволяет создать более эффективные и адаптивные инструменты для решения комплекса задач, связанных с адаптацией и интеграцией данной категории населения.

Цифровые инструменты позволяют минимизировать коррупционные риски при оформлении документов и получении миграционного статуса. Исследование, проведенное Центром миграционных исследований в 2023 году, доказало, что регионы с высоким уровнем цифровизации миграционных процессов демонстрируют в среднем на 22% меньше коррупционных правонарушений в данной сфере. Одной из ключевых задач цифровизации миграционных процессов является упрощение и оптимизация процедур получения государственных услуг для иностранных граждан. Традиционные механизмы предоставления государственных услуг мигрантам зачастую характеризуются

сложностью бюрократических процедур, длительными сроками рассмотрения заявлений и необходимостью многократного личного присутствия заявителей в соответствующих учреждениях.

Будучи вторым по величине городом России, Санкт-Петербург является одним из главных центров притяжения трудовых мигрантов из стран Центральной Азии. По данным Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики Санкт-Петербурга, мигранты из республик Центральной Азии заняты в основном в следующих отраслях городской экономики:

- строительство (около 40%);
- торговля и общественное питание (около 20%);
- транспорт и логистика (около 15%);
- жилищно-коммунальное хозяйство (около 10%);
- производство (около 8%);
- сфера услуг (около 7%).

Нормативно-правовую основу реализации миграционной политики и внедрения цифровых решений в Российской Федерации составляет комплекс законодательных и подзаконных актов федерального и регионального уровней.

Основополагающим документом, определяющим стратегические направления миграционной политики, является Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы, утвержденная Указом Президента РФ от 31.10.2018 № 622.

В настоящее время в Санкт-Петербурге действует ряд цифровых инструментов и сервисов, призванных облегчить адаптацию и интеграцию трудовых мигрантов из республик Центральной Азии. Эти инструменты можно разделить на несколько основных групп в зависимости от их функционального назначения.

Анализ цифровых инструментов и сервисов для трудовых мигрантов в Санкт-Петербурге показывает, что на сегодняшний день создан определенный спектр цифровых решений, направленных на облегчение адаптации и интеграции мигрантов. Однако существующие сервисы часто фрагментированы, не связаны между собой и недостаточно адаптированы к потребностям и возможностям целевой аудитории.

Основные предложения:

1. Создание единой цифровой платформы «Санкт-Петербург – Центральная Азия», интегрированной с системами ЕПГУ, МВД, ФНС и др.
2. Внедрение многоязычного интерфейса, обеспечивающего доступ к услугам на языках стран происхождения мигрантов.
3. Разработка цифровых образовательных программ и курсов цифровой грамотности.
4. Создание предмиграционных информационных модулей на сайтах и в мобильных приложениях стран-отправителей.
5. Разработка механизмов межведомственного взаимодействия в цифровом формате.
6. Привлечение НКО и мигрантских диаспор к тестированию и доработке цифровых решений.

Ожидаемыми результатами реализации предлагаемых мер являются повышение уровня правовой грамотности и защиты трудовых мигрантов, снижение административных барьеров, ускорение процессов социокультурной интеграции, повышение эффективности управления миграцией и создание положительного имиджа Санкт-Петербурга как города, эффективно использующего цифровые технологии для решения социальных проблемы.

Таким образом, цифровизация механизмов адаптации и интеграции трудовых мигрантов из республик Центральной Азии в Санкт-Петербурге является не просто технологическим процессом, но комплексной стратегией модернизации миграционной политики, направленной на повышение ее эффективности и соответствие современным вызовам и требованиям. Цифровые технологии создают новые возможности для более гибкого и персонализированного подхода к решению миграционных задач, учитывающего как интересы принимающего общества, так и потребности самих мигрантов. Результаты дипломного проектирования могут быть использованы в деятельности профильных комитетов Санкт-Петербурга, МФЦ, общественных организаций и НКО, работающих с мигрантами.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Нормативные акты и официальные документы:

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 (Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года) // Собрание законодательства Российской Федерации от 2009 г. – N 4. – ст. 445.
2. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 N 115-ФЗ (с изменениями на 28 декабря 2024 года) (редакция, действующая с 5 февраля 2025 года) // Собрание законодательства Российской Федерации, N 30, 29.07.2002, ст.3032
3. Указ Президента РФ от 31 октября 2018 г. № 622 “О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы”
4. Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года № 1666 «Об утверждении Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации до 2025 года» Собрание законодательства Российской Федерации - 24.12.2012. -№ 52. -ст. 7477
5. Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 22.10.2019 N 740 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года»

Научная и учебная литература

6. Исагалиева А.С. Миграция населения как демографический ресурс / А.С. Исагалиева // Молодой ученый. – 2016. – № 16 (120). – С. 318-320.
7. Лисицын П. П. Современные проблемы трудовой миграции на территории государств – участников СНГ // Телескоп. 2023. №2.
8. Лисицын П.П. Диалог науки и власти: от миграционной теории к миграционной политике. Часть I: разногласье // Мир России. Социология. Этнология. 2024. №3.
9. Лисицын Павел Петрович, Резаев Андрей Владимирович, Степанов Александр Михайлович Поиски равновесного состояния в миграционной теории // Экономическая социология. 2024. №1.
10. Мукомель В.И. (2023). Цифровая трансформация миграционной политики: вызовы и перспективы. Социологический журнал, 29(1), 60–79.

11. Мукомель Владимир Изявич Адаптация и интеграция мигрантов: методологические подходы к оценке результативности и роль принимающего общества // Россия реформирующаяся. 2016. №14.
12. Мукомель Владимир Изявич Трансформация трудовой миграции: социальные аспекты // Россия реформирующаяся. 2012. №11.
13. Мукомель, В.И. Миграционная политика России: постсоветские контексты / В.И. Мукомель. - М.: Инфра. - 2005. - 324 с.

Интернет-ресурсы

14. Единая цифровая платформа занятости "Работа в России". – URL: <https://trudvsem.ru>
15. Комитет по внешним связям Санкт-Петербурга. – URL: <https://gov.spb.ru/gov/otrasl/international-relations/>
16. МВД России. – URL: <https://78.мвд.рф/>
17. Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. – URL: <https://digital.gov.ru/news-feed>
18. Портал государственных услуг Российской Федерации. – URL: <https://www.gosuslugi.ru>
19. Русский язык в интернете // Российская газета. – 2008. – 6 июня. – URL: <https://rg.ru/2008/06/06/yazyik.html>
20. Санкт-Петербургский многофункциональный миграционный центр. – URL: <https://spbmmc.ru>
21. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области. – URL: <https://78.rosstat.gov.ru/>
22. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). – URL: <https://rosstat.gov.ru/?ref=toptrafficsites>
23. Электронное правительство Республики Казахстан. – URL: <https://egov.kz/cms/ru>